

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG NGÀY 25/07/2023 CÔNG TY FHS

I. Công ty TNHH gang thép Hưng Nghiệp Formosa Hà Tĩnh

1. Vị trí cần tuyển: 100 nam (nhân viên sản xuất, nhân viên bảo dưỡng, nhân viên bảo vệ) và 2 kỹ sư, cử nhân

- Trình độ: Đại học (THCS), trung cấp, cao đẳng - Không giới hạn chuyên ngành
Đại học - Chuyên ngành kỹ thuật, kinh tế hoặc quản trị kinh doanh (biết tiếng trung từ HSK4 trở lên, tiếng Trung.

2. Thời gian tuyển dụng: (07:30~15:00) ngày 25/07/2023 (Thứ 3).

3. Địa điểm tuyển dụng: Sàn giao dịch việc làm Kỳ Anh

4. Địa chỉ: Đường tránh 1B, Phường Kỳ Long, Tx Kỳ Anh, Hà Tĩnh

II. Hồ sơ cần mang theo khi đến tham gia tuyển dụng

1. Bằng tốt nghiệp, bằng điểm tốt nghiệp photo công chứng

2. Căn cước công dân photo công chứng

III. Thuyết minh về chế độ phúc lợi tiền lương như sau:

1. Thuyết minh về tiền lương :

(1) Nhân viên nhận việc đủ 1 năm: 110~120 triệu đồng/ năm (chưa bao gồm phụ cấp tăng ca, bình quân mỗi tháng 9,0~10,1 triệu đồng), tiền lương trên ngoài các khoản trợ cấp (trợ cấp kí túc xá, giao thông, tiền ăn, chuyên cần), thì còn bao gồm các khoản sau:

A. Tiền thưởng công việc: Nhận chức vụ đủ 1 năm, căn cứ vào chức vụ và tính toán sản lượng, mỗi quý sẽ được phát tiền thưởng công việc (mỗi năm khoảng 6,0 triệu đồng, bình quân mỗi quý 1,5 triệu đồng).

B. Tiền thưởng cuối năm: Ngoài mỗi tháng ngoài tiền lương được đề cập đến ở trên, hằng năm công ty sẽ dựa vào tình hình kinh doanh của năm trước để phát tiền thưởng cuối năm cho nhân viên (3 năm gần đây bình quân phát 2.5 tháng lương cơ bản).

(2) Điều chỉnh lương: Hằng năm công ty đều dựa theo biểu hiện công việc và chức vụ điều chỉnh tăng lương cho nhân viên

2. Thuyết minh phúc lợi:

(1) Thời gian nghỉ: theo quy định của luật lao động của Việt Nam, 1 tháng nghỉ 4 ngày, trong ngày nghỉ lễ, nghỉ trong tuần, nếu có tăng ca, thì sẽ theo luật lao động để phát tiền tăng ca.

(2) Công ty đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm tai nạn lao động cho nhân viên theo quy định .

(3) Đảm nhiệm công việc đủ 5 năm được cấp phát 1 đồng tiền vàng kỉ niệm (đủ 5 năm cấp phát 1.2 chỉ, đủ 10 năm cấp phát 2 chỉ, đủ 15 năm cấp phát 3 chỉ, đủ 20 năm cấp phát 4.8 chỉ), để khích lệ nhân viên làm việc lâu năm.

(4) Công ty ngoài tự xây dựng 304 căn hộ kí túc xá gia đình còn hỗ trợ khu nhà kí túc xá độc thân cho nhân viên với trang thiết bị tiện nghi như điều hòa, máy nóng lạnh, máy giặt, máy sấy..... Khu sinh hoạt ngoài 2 nhà ăn nhân viên, còn có các cửa hàng ăn, tiệm cà phê... của nhà thầu cho nhân viên lựa chọn.

(5) Công ty còn có khu vực tập thể hình, sân vận động tổng hợp, sân bóng đá, sân bóng tennis, bóng chuyền, bóng rổ, bida v.v. và không định kỳ tổ chức các giải thi đấu bóng chuyền, bóng đá để nâng cao, rèn luyện sức khỏe cho nhân viên .

(6) Công ty hàng năm ủy thác cho đơn vị y tế tổ chức khám sức khỏe cho nhân viên, nhằm chăm sóc sức khỏe cho nhân viên.

(7) Hàng năm nhân viên có biểu hiện xuất sắc được chọn cử sang Đài Loan để huấn luyện và tham quan các nhà máy của Tập đoàn.